

附件2:

整体绩效自评信息指标评分表

单位基本情况											
单位名称	惠东县司法局		财供人数	114	2. 行政（参公）		3. 公益一类		4. 公益二类	下属单位数	4
	资金来源（收入）					资金类别（支出）					
	合计	一般公共预算拨款		政府性基金预算拨款		其他资金	合计	基本支出	项目支出		
预算安排（万元）	4743.49	4743.41		0		0.08	预算安排（万元）	4749.86	3434.31	1315.56	
实际到位（万元）	4743.49	4743.41		0		0.08	支出情况（万元）	4749.86	3434.31	1315.56	
年度任务		总目标				完成情况				未完成原因	
1. 强化依法治县工作		完成年度法治建设考核、法治政府建设督察、领导干部述法、镇街综合执法改革工作，通过省、市对我县的检查验收。年内开展不少于200场次的普法宣传活动，组织举办至少3期的干部法治培训调训。				收集各镇街、各县直部门主要负责人及相关班子成员述法述职报告120多份，36个县直单位撰写了法治政府工作报告并进行了上网公示。组织县四套班子成员等200多名领导干部参加县委理论学习中心组（扩大）专题辅导报告会，组织全县干部职工开展习近平法治思想（民法典）专题学习测试，在宁夏大学举办全县依法治县工作能力提升培训调训班，组织申报了16个法治建设项目，多个项目获评十大法治项目和十大普法项目。积极探索推行“执法中队制”，全面启动各普法成员单位借助千人百场送法进基层宣传月、十百千工程、国家安全宣传月、3·8妇女权益保护宣传周、反诈宣传月、民法典宣传月、食品安全生产月、公共法律宣传周、禁毒宣传月等重要时间节点，全覆盖开展普法宣传活动继续深化“云普法·云竞赛”普法模式，发挥新媒体普法作用，提高普法工作覆盖范围和实效。					
2. 提升法律服务水平		建成行政复议委员会，举办不少于5期的行政复议、法律顾问、行政执法等类别的人员培训班。				坚持行政复议及应诉通报、汇报制度，印发《关于2022年惠东县行政复议和行政应诉案件情况的通报》，对2022年度行政诉讼案件和行政机关负责人出庭应诉的相关情况进行分析和上报。举办“2023年惠东县行政规范性文件审查和法律顾问工作实务培训调训班”加强规范性文件清理，对全县现行有效的规范性文件文件中涉及行政复议内容的开展专项梳理清查工作。加强执法队伍建设，组织参加市司法局举办的执法证考试，严把执法人员资格关，开展行政执法主体资格和行政执法人员专项清理工作，加强行政执法法资格监督，落实“5+2”闭环监督机制，强化法律监督与行政执法法监督有效衔接，					
3. 依法有序和谐化解信访问题		减少信访积案存量，实现“三个不发生”工作目标。				通过运用该机制解决基层突出信访矛盾纠纷133宗，好评率达100%，全县信访工作形成了办件质量上升、实体办结率上升、满意率上升、群众重访率下降“三升一降”的良好发展格局。已向市申报化解239宗，化解率100%；深入开展进京访专项治理，全面排查近年进京访且没有实体化解的信访事项，对存在进京访苗头尤其是曾反复打卡的进京访老户，进行认真复盘、重新梳理，严格按照进京访闭环管理规定，进行提级包案，落实县委党政主要领导总包案，有关县领导和责任单位一把手具体包案，由包案领导再次组织研判，吃透案情找准关键，调度各类资源力量，及时约访信访人员，推动解决信访人反映的合理诉求；扎实推进重点案件办理和信访突出问题的督查督办工作。					
指标评分表											
评价指标						自评分数	评分依据、未达标说明、改进措施	指标说明	评分标准	备注	
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	权重（%）	名称	权重（%）	名称	权重（%）						
预算编制情况	23	预算编制	13	预算编制合理性	5	5	考核部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求的，得1分；2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理的，得1分；3. 专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预算决算差异过大的问题；4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间是未频繁调剂的，得1分；		本指标根据部门决算01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算		
				财政拨款收入预决算差异率	4	4	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	财政拨款收入预决算差异率=（收入决算数-收入调整预算数）/收入调整预算数*100%（取绝对值）。差异率=0，本项指标得满分，每增加5%（含）扣减0.5分，直至扣完为止。			
				提前下达率	4	4	除自然灾害等突发事件处理的资金和据实结算的体制补助等特殊项目外，提前下达一般性转移支付比例应达90%、提前下达专项转移支付比例应达70%等。一般性专项转移支付提前下达比例达到90%的，得2分；未达到的提前下达比例的，按比例扣分。专项转移支付提前下达比例达到70%的，得2分；未达到的提前下达比例的，按比例扣分。注：无转移支付需提前下达部门，该指标不考核，相应的分值平均调整至预算编制合理性、预算编制规范性、绩效目标合理性、绩效目标明确性四项指标中去，各项指标得分按原比例折算。				
		目标设置	10	绩效目标合理性	5	4	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得1分；2. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得1分；3. 整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得1分；4. 整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得1分；5. 部门申报的项目有进行可行性和充分论证的，得1分。				
				绩效指标明确性	5	5	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得2分；2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得1分；3. 绩效指标包含可量化的指标的，得1分；完全没有可量化的指标的，不得分；4. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际的，得1分。				
				部门预算资金支出率	6	5.94	财政资金紧张，未拨付足额款项	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。		本指标得分=本指标满分分值×全年平均执行率。其中：全年平均执行率=Σ（每个季度的执行率）÷4分季执行率=当季部门预算资金支出进度÷该季序时进度×100%预算执行均衡性考核的资金范围不含当年12月下达的资金	
				结转结余率	3	3	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）×100%1. 结余结转率≤10%的，得3分；2. 10%<结余结转率≤20%的，得2分；3. 20%<结余结转率≤30%的，得1分4. 结余结转率>30%的，得0分。	本指标根据部门决算01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算		
				国库集中支付结转结余存量资金效率性	3	3	部门（单位）的财政存量考核中国库集中支付结转结余存量资金的变动情况。	部门财政存量资金变动率=（当年年末存量资金规模-1）×100%1. 部门财政存量资金变动率≤-15%的，得3分；2. 部门财政存量资金变动率≤-10%但是大于-15%的，得2分；3. 部门财政存量资金变动率≤0但是大于-10%的，得1分；4. 部门财政存量资金变动率>0的，不得分；5. 部门财政存量资金变动率上年度为0的，本年度继续为0的，得3分。			

预算执行情况	43	资金管理	25	政府采购执行率	2	0.65	财政资金紧张，未拨付足额款项	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	本指标得分=本指标满分分值×政府采购执行率 其中：政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%； 如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	本指标根据部门决算报表附表《政府采购情况表》相关数据计算。
				财务合规性	4	3		反映部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；会计核算是否规范反映是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在虚列、虚报项目支出。	1.预算执行规范性1分，按规定履行调整报批手续或未发生调整的，且按事项完成进度支付资金的得满分，否则酌情扣分。 2.事项支出的合规性1分，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定的得满分，超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出的，视情节严重程度扣分，直至扣到0分。	
				资金下达合法性	3	3		反映部门下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付的及时性以及批复下属单位预算的及时性。无转移支付的部门，本项指标不考核，3分分值调整至“部门预算信息公开性”考核。	1.转移支付部分：按规定时间正式下达。 转移支付部分得分=在要求时限内下达的转移支付资金÷经批复的转移支付资金×1.5分 2.部门预算：按规定，部门在接到财政部门批复的本部门预算后，15日内向所属各单位批复预算。 部门预算部分得分：按时批复的得1.5分；每超过一天扣0.5分，扣完为止；未批复的不得分。	
				预决算信息公开性	2	2		反映部门（单位）预算决算公开执行的到位情况。	1.按规定内容、在规定的时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 （4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计1分。 部门决算公开得分。	
				绩效信息公开情况	2	0		反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	1、绩效目标在规定时间内公开的，得1分。 2、绩效自评报告在规定时间内公开的，得1分。	
		项目管理	5	项目实施程序	2	1.5		反映部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件、申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应程序。	1.项目的设立及调整按规定履行报批程序，得1分； 2.项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的，得1分。 评价时发现项目不符合上述条件的，酌情扣分。	
				项目监管	3	3		反映部门（单位）对所实施项目的检查、监控、督促等管理等情况。	各级业务主管部门按规定主管的专项资金和专项经费实施开展有效的检查、监控、督促整改的，得3分（需提供检查底稿或其他材料证明，否则不得分）；如绩效评价年度部门主管的市级专项资金绩效评价等级有低或差的，本项不得分。 评价时发现项目不符合上述条件的，酌情扣分。	
		资产管理	13	报送及时性	2	1		反映部门（单位）行政事业性国有资产年报和月报的报送情况。	行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送的，得2分；资产年报未能按时报送的扣2分；资产月报未能按时报送的，一次扣1分，扣完为止。	
				数据质量	3	3		反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	部门（单位）行政事业性国有资产年报数据完整、准确，真实性问题均能提供有效、真实的说明，得3分；否则得0分。	
				账务核对情况	3	3		反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账相符的，得3分；不相符的不得分。	
				资产管理合规性	3	3		反映部门（单位）资产管理是否合规。	1.有无行政事业性国有资产内部管理规程；如无，扣1分。 2.是否按照内部管理制度执行有关规定；如否，扣1分； 3.出租、出借、处置国有资产是否规范；如否，扣1分； 4.在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题的，每发现1次扣1分，扣完为止。	
				固定资产利用率	2	2		反映部门（单位）固定资产的使用情况。	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例。如使用率高于整个市直单位均值的得2分，低于平均值的得0分。	
预算使用效益	34	经济性	4	公用经费控制率	4	4	财政说购置公务用车由财政统筹做预算，不需要单位做预算，但决算要单位做，故有差额	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1.“三公”经费实际支出数≤预算安排的三公经费数，得2分，否则不得分； 2.日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数，得2分，否则不得分。	本指标中公用经费根据部门决算报表附表01-1《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算，三公经费根据部门决算附表《部门决算相关信息统计表》相关数据计算。
		效率性	13	重点工作完成率	5	5		部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作完成率=重点工作实际完成数/重点工作总数×100% 重点工作是指市委、市政府、市人大、中央相关部门交办或下达的工作任务 本指标得分=重点工作完成率×5	
				绩效目标完成率	5	4		部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数×100% 本指标得分=绩效目标完成率×5。	
				项目完成及时性	3	2.62	项目工作进度已完成，但财政未拨款完全，故支出并没有全部完成	反映部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	所有部门预算安排的项目均按计划时间完成的，得3分；部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/未完成项目数×3。	
		效果性	10	社会经济效益	10	8		反映部门（单位）履行职责对经济发展、社会发展和生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）“三定”方案确定的职责，实际并结合绩效目标设立情况，有选择地设置个性化绩效指标，且通过绩效指标完成情况与目标值对比分析，进行核定得分。社会、经济、环境三个方面的效益，根据部门工作的性质，至少选择一个方面，可以从两个角度对效益进行评价： 1.部门管理的行业和领域对主要指标能否体现部门当年履职的效果，主要指标均体现效果的，得5分；只有部分指标体现效果的，酌情扣分。 2.部门当年主要的项目支出是否实现了预期的效果，由评价人对部门的项目支出项目进行综合评价，如有项目未能体现预期效果，酌情扣分。	
		公众参与	7	群众信访办理情况	3	3		部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1.设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制的，得1分； 2.当年度所有群众信访意见均有回复，得1分，否则按比例扣分。 3.回复意见均在规定时限内的，得1分，否则按比例扣分。	

		公开性		公众或服务对象满意度	4	0	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行合理的评分。	
		加减分项		工作表现加减分指标		3	反映部门工作受到表彰或批评问责的情况。	1.加分项：工作获得上级或市委市政府表彰的，表彰一次加1分，同一项工作获得多次表彰的，按一次计算，累计加分最多3分，加分后总分不能超过100分； 2.减分项：在国务院大督查或人大审计、监察等监督检查时发现问题并被问责的，问责一次扣2分，同一个问题被问责多次的，按一次计算，累计减分最多6分，减分后总分不能低于0分。	
合计						88.71			
备注：三级指标内分值为一级指标的平均值									
注：绩效评价等级分为优、良、中、差四个等级，其中90分及以上为优，80（含）～90分为良，60（含）～80分为中，60分以下为差。									